

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы и о внесении изменений в его отдельные положения

(Зарегистрировано в Роструде 30 декабря 2016 года, регистрационный номер 25/17-19)

г. Москва

22 декабря 2016 г.

Горно-металлургический профсоюз России (далее - ГМПР) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (далее - АМРОС), руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Продлить на 2017-2019 годы действие Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее - ОТС).

2. В ОТС внести следующие изменения:

2.1. Абзац первый пункта 1.4.1. изложить в редакции:

«Соглашение заключено на 2017-2019 годы, раздел 5 «Оплата труда» - на 2017 год (с пересмотром норм раздела на последующие годы в пределах срока действия Соглашения), действует с момента его подписания и до заключения нового Соглашения, но не более трех лет. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников организаций горно-металлургического комплекса, в том числе золотодобывающих, алмазодобывающих, аффинажных, ювелирных и иных организаций, в порядке, установленном законодательством РФ».

2.2. Пункт 5.5. изложить в редакции:

«Минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени не может быть ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

В период действия Соглашения Стороны будут стремиться довести в каждой организации соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации не ниже четырех, где это ещё не достигнуто».

2.3. Пункт 5.7. изложить в редакции:

«Работодатель в текущем году обеспечивает сохранение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы предпочтительно за счет увеличения условно-постоянной части зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Конкретный порядок индексации должен быть установлен коллективным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым в соответствии с действующим законодательством».

2.4. Пункт 5.9. изложить в редакции:

«В исключительных случаях, когда экономическое состояние организации не позволяет работодателю обеспечить рост заработной платы в текущем году, работодатель обязан представить мотивированное обоснование в АМРОС и ЦС ГМПП в течение первого полугодия».

2.5. В пункте 5.14. слова «в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ» заменить на слова «в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации».

2.6. Пункт 11.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Уровень реального содержания заработной платы по отрасли в 2017 году считается сохраненным в случае, если темпы роста заработной платы в целом по отрасли равны индексу роста потребительских цен в Российской Федерации».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

Председатель ГМПП



А.А. Безимьянных

Исполнительный директор АМРОС



А.М. Окуньков

